

Argomento	Formazione e Lavoro > Accertamento della capacità lavorativa specifica
Titolo	Accertamento della capacità lavorativa specifica
Descrizione del Servizio	<p>La capacità lavorativa è rappresentata dalla potenzialità a svolgere una o più attività lavorativa qualora sussistano caratteristiche ben delineate, biologiche, attitudinali e tecnico-professionali.</p> <p>Essa viene distinta in:</p> <p>capacità lavorativa generica: idoneità psico-fisica della persona a svolgere qualsiasi attività lavorativa anche diversa dalla propria ma confacente con le proprie attitudini;</p> <p>capacità lavorativa specifica: idoneità psicofisica a continuare a svolgere l'attività lavorativa esercitata dall'infortunato al momento dell'evento lesivo ovvero un'attività diversa ma comunque coerente con le proprie attitudini. Per individuare il novero dei lavori riferibili alla persona che ha subito l'infortunio si prenderanno in considerazione una serie di fattori tra cui: l'età e il sesso, il percorso formativo, considerato sia a livello di studi che di precedenti esperienze lavorative.</p>
Requisiti	<ul style="list-style-type: none"> ● danno all'integrità psicofisica della persona causato da un sinistro ● incapacità di produrre reddito
Ambito territoriale	Nazionale
Dove rivolgersi	Datore di lavoro o Ente previdenziale
Documentazione	
Procedura	La persona che intende procedere all'accertamento della capacità lavorativa specifica deve presentare domanda al proprio datore di lavoro o al proprio Ente previdenziale.
Fonti Normative	Legge n. 222 del 12 giugno 1984 , «Revisione della disciplina dell'invalidità pensionabile» Legge n. 335 dell'8 agosto 1995 , «Riforma del sistema pensionistico obbligatorio e complementare»
Altre informazioni	
Fonte ufficiale	Tutti i Diritti Umani per Tutti e Tutte (cpaonline.it) IL DANNO ALLA CAPACITÀ LAVORATIVA SPECIFICA (studiolegale-ornaghi.it) Danno biologico e capacità lavorativa specifica e generica (diritto.it)
Autore	Francesca Duranti
Data	20/07/2022 scheda in fase di aggiornamento